

Принято:
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 1 от «10» января 2022г.

Согласовано:
Председатель
профсоюзной организации
А.А.Семина А.А.Семина

Утверждено:
Заведующий
МБДОУ ДС с.Кижеватово
М.Н.Катаева
Приказ №22-ОД от «24» января 2022г.



Положение
о материальном стимулировании и премировании
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада с.Кижеватово
на 01.01.2022 год

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад с.Кижеватово (МБДОУ ДС с.Кижеватово) , повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ ДС с.Кижеватово производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

3. Работникам МБДОУ ДС с.Кижеватово устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы.

4. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании данных мониторинга исполнения показателей эффективности деятельности работников МБДОУ ДС с.Кижеватово, утвержденных приказом заведующего МБДОУ ДС с.Кижеватово.

5. Мониторинг исполнения показателей эффективности проводится 2 раза в год (январь, июль).

6. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении по конкретным показателям к должностному окладу работника МБДОУ ДС с.Кижеватово, отражается в протоколе заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат и премирования сотрудников МБДОУ ДС с.Кижеватово, в приказах и в тарификации.

7. Величина стоимости одного балла вычисляется каждый раз при распределении стимулирующей части ФОТ.

8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в размерах, определенных по результатам мониторинга за предыдущее полугодие.

9. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен или не выплачен полностью в случае наличия у работника:

- нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;
- наличие замечаний при проведении внутриучрежденческого контроля
- наличие жалоб со стороны родителей
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности

10. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются либо устанавливаются в меньшем размере в случае наличия у работника МБДОУ ДС с.Кижеватово в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления стимулирующей выплаты, дисциплинарного взыскания.

11. Подготовку предложений о стимулировании работников МБДОУ ДС с.Кижеватово осуществляет старший воспитатель, завхоз; расчет показателей осуществляет главный бухгалтер МБДОУ ДС с.Кижеватово.

12. Предложения о стимулировании работников МБДОУ ДС с.Кижеватово рассматриваются Комиссией по стимулированию труда работников МБДОУ ДС с.Кижеватово, (далее - Комиссия).

13. Комиссия образуется и действует на основании приказа заведующего МБДОУ ДС с.Кижеватово.

14. На основании представления Комиссии размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются приказом заведующего МБДОУ ДС с.Кижеватово.

15. Выплаты стимулирующего характера производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

16. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ ДС с.Кижеватово выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- а) при праздновании юбилея (50,55,60 лет);
- б) в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в) в связи с продолжительной болезнью (более двух месяцев);
- г) в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

17. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада на основании личного заявления работника МБДОУ ДС с.Кижеватово.

18. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ ДС с.Кижеватово могут быть установлены единовременные премии:

а) премии к профессиональным праздникам, установленным действующим законодательством Российской Федерацией;

б) премии за выполнение особо важных и срочных работ;

в) по итогам года или отчётного периода.

19. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий заведующего МБДОУ ДС с.Кижеватово, проведение мероприятий регионального и федерального уровней.

20. Размер единовременной премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу работника МБДОУ ДС с.Кижеватово, так и в абсолютном значении.

21. Предложение о единовременной премии готовит старший воспитатель или завхоз МБДОУ ДС с. Кижеватово.